



## Unternehmenspolitik Schiebel

Seit 1951 steht der Name Schiebel für Innovation und High-Tech-Produkte in der Luftfahrt sowie in der Minensuchtechnik. Mit unserer langjährigen Erfahrung und kontinuierlichen technologischen Weiterentwicklung setzen wir neue Maßstäbe und erfüllen die Anforderungen unserer Kunden. Als globaler Schlüsselakteur im Bereich unbemannter Luftfahrtsysteme beobachten wir den Markt vorausschauend, um zukünftige Anforderungen frühzeitig zu erkennen und gezielt darauf einzugehen. Unser Erfolg basiert auf einer Verpflichtung zu Exzellenz, Innovation und Qualität.

Die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen sowie langfristige Kundenzufriedenheit stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Diese erreichen wir durch:

- Die konsequente Einhaltung aller relevanten gesetzlichen, behördlichen und normativen Anforderungen.
- Ein integriertes Managementsystem nach EN 9100 für Qualität und ISO 14001 für Umwelt.
- Kontinuierliche Verbesserung in den Bereichen Qualität, Umwelt und Sicherheit.
- Den effizienten und nachhaltigen Einsatz von Technologien und Ressourcen.

Im Detail bedeutet Qualität für uns:

- Die Bedürfnisse unserer Kunden mit nachhaltigen Produkten und Dienstleistungen zu erfüllen.
- Aktives Einholen von Kundenfeedback, um Liefertreue und Zufriedenheit stetig zu verbessern.
- Frühzeitiger Aufbau von Partnerschaften mit Lieferanten in der Produktentwicklung, um Qualität und Nachhaltigkeit zu optimieren.
- Effektive Kommunikation, die für exzellenten Kundenservice und präzise Produktinformationen sorgt.
- Prozessorientiertes Denken, das kontinuierliche Qualitätsverbesserung und Prozessoptimierung fördert.
- Arbeitssicherheit und Fachwissen, um sichere und hochwertige Produkte zu gewährleisten.
- Einhaltung von Social Responsibility und gesetzlichen Vorgaben, um nachhaltige Geschäftspraktiken sicherzustellen.
- Die kontinuierliche Verbesserung der Produktzuverlässigkeit durch Risikominimierung.

Das Top-Management von Schiebel erklärt, dass diese Unternehmenspolitik für alle Prozesse, Einheiten und Mitarbeiter verbindlich ist. Jeder Mitarbeiter trägt zur Erreichung dieser Prinzipien bei, unterstützt durch regelmäßigen Informationsaustausch, gezielte Schulungen und ein engagiertes Augenmerk auf ethisches Verhalten. Das Top-Management ist verantwortlich für das Qualitäts- und Umweltmanagementsystem, stellt die notwendigen Ressourcen bereit und sorgt dafür, dass alle Qualitäts- und Umweltauflagen erfüllt werden.

**Hans G. Schiebel**  
Owner Schiebel Group

**Hannes Hecher**  
CEO Schiebel Group