STARTEN WIR GEMEINSAM DURCH?

SCHIEBEL

WILLKOMMEN

UNTERNEHMENSWERTE
Unsere vier Unternehmenswerte stellen unsere gelebte Unternehmenskultur, unser Verhalten und unseren Antrieb dar.

TEAM SPIRIT
Wir sind Teamplayer, halten zusammen, arbeiten hart, sind verantwortungsbewusst und haben Freude an dem, was wir tun. So liefern wir unseren Kunden/innen schnelle, maßgeschneiderte und qualitativ hochwertige Lösungen.

FLEXIBILITÄT
Flexibilität wird von uns täglich gelebt und von unseren Kunden/innen gefordert. Kreativ und effizient gelingt es uns, Markterfordernisse und MitarbeiterInnenbedürfnisse abzudecken.

ENTWICKLUNG
An der Entwicklung der Menschen in unserem Unternehmen, neuen Technologien und Produktverbesserungen wird ständig gearbeitet. Wir fördern und fordern, denn qualifizierte MitarbeiterInnen sichern unseren Erfolg.

LEIDENSCHAFT
Moderne Technologien und Innovationen begeistern uns. Diese Passion ist unser Antrieb, immer einen Schritt voraus zu sein - denn wir lieben, was wir tun.

1951 gegründetes, unternehmergeführtes Familienunternehmen

>300 MitarbeiterInnen

4 Standorte weltweit

Motivierte und qualifizierte MitarbeiterInnen tragen maßgeblich zum Erfolg jedes Unternehmens bei. Daher ist uns das Wohl unserer MitarbeiterInnen besonders wichtig. Bei Schiebel trifft kollegiales Miteinander auf Pioniergeist und Innovation — eine spannende und äußerst erfolgreiche Kombination, die Grundlage für Schiebels weltmarktführende Position ist. Internationalität und Vielfalt kennzeichnen unsere Branche und unsere interne Unternehmenskultur. Jede/r einzelne unserer MitarbeiterInnen, oft mit unterschiedlichstem internationalem Hintergrund, ist ein willkommenes, wichtiges und wertgeschätztes Mitglied unseres Teams. Schiebel bietet sowohl an unserem Hauptsitz in Wien, als auch in unserem High-Tech-Produktionswerk in Wiener Neustadt allen MitarbeiterInnen ein dynamisches, flexibles und innovatives Arbeitsumfeld für eine erfolgreiche Karriere.

C. Benedik

Claire Benedik
Head of Human Resources

SCHIEBEL

UNSERE GESCHICHTE

Das österreichische Familienunternehmen Schiebel wurde bereits 1951 in Wien gegründet. Mitte der 80er Jahre fokussierte man sich auf die Entwicklung und Produktion von hochtechnologischen Minensuchgeräten, die Schiebel — nicht zuletzt durch einen Großauftrag der U.S.-Army — zum Weltmarktführer machten. Mitte der 90er Jahre begann die Firma als Pionier mit der Entwicklung und Produktion von unbemannten Hubschraubern und konnte ihre Position als Weltmarktführer mit dem High-Tech-Luftfahrzeug CAMCOPTER® S-100 bis heute erfolgreich auf diesen Bereich ausdehnen.

Die Schiebel Unternehmensgruppe hat ihren Sitz in Wien und Produktionsstätten in Wiener Neustadt sowie Manassas (USA), Abu Dhabi (VAE) und Shoalhaven (Australien).

UNSERE EMSA-EINSÄTZE

Im Rahmen unseres Vertrages mit der Europäischen Agentur für die Sicherheit des Seeverkehrs (EMSA) unterstützen wir mit dem CAMCOPTER® S-100 die Küstenwachen mehrerer EU-Mitgliedsstaaten bei Aufgaben wie Küstensicherung und Emissionsschutz. Dabei sind mehrere Schiebel-Teams in ganz Europa stationiert.

DIE ZUKUNFT

SCHIEBEL

KARRIEREPERSPEKTIVE

Die Zukunft unserer MitarbeiterInnen ist uns wichtig. Daher gibt es bei Schiebel mehrere Möglichkeiten, sich in den unterschiedlichsten Bereichen weiterzubilden und den Unternehmenserfolg aktiv mitzugestalten. In jährlichen MitarbeiterInnengesprächen hat jede/r die Möglichkeit, dem Unternehmen direktes Feedback zu geben sowie seine/ihre ganz persönliche Laufbahn im Unternehmen zu reflektieren und mitzubestimmen. Ebenfalls jährlich durchgeführte Reviews zur Personalplanung und Entwicklung zeigen Karriereperspektiven und vorhandene Potentiale auf. Die Reviews helfen dabei, für jede/n MitarbeiterIn im Unternehmen den passenden Karriereweg zu finden und uns für die Zukunft richtig aufzustellen.

MitarbeiterInnengespräche

Entwicklungsreviews

Weiterbildung

Sowohl interne und externe Schulungen als auch verschiedene Weiterbildungsmöglichkeiten in arbeitsspezifischen Bereichen, der Persönlichkeitsentwicklung oder im Spracherwerb spiegeln dieses Bestreben unseres Unternehmens wider. Jede/r, die/der sich weiterentwickeln möchte, soll bei uns diese Chance auch bekommen und angemessen gefördert werden.

SCHIEBEL ACADEMY

- BEREICHSSPEZIFISCHE FORTBILDUNGSKURSE
- LEADERSHIP DEVELOPMENT
- SOFT SKILLS
- SPRACHEN

GESUNDHEIT UND WOHLBEFINDEN

Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz sind essentiell. Aus diesem Grund gibt es bei uns die Initiative „Stay Fit & Safe“ mit einem breiten Angebot, um fit zu bleiben: Sport, Meditation, Ergonomie, etc.

GESUNDE ERNÄHRUNG

Die Ernährung spielt eine große Rolle in unserem Leben. Deswegen schenken wir ihr bei Schiebel angemessene Aufmerksamkeit. So gibt es immer wieder hilfreiche Ernährungstipps, die man anhand verschiedener Rezepte umsetzen kann. Zudem gibt es bei uns an jedem Arbeitstag frisches Obst und unsere MitarbeiterInnen können einen täglichen Essenszuschuss in Anspruch nehmen.

SICHERHEIT

Sicherheit am Arbeitsplatz spielt eine lebenswichtige Rolle. Unser ausgefeiltes Sicherheitskonzept trägt dazu bei, dass sich alle MitarbeiterInnen am Arbeitsplatz sicher fühlen.

MITARBEITEREVENTS

Das gemeinsam Erreichte gebührend zu feiern ist wichtig. Daher finden unsere Weihnachtsfeiern stets in besonderem Rahmen statt. Zusätzlich können sich unsere MitarbeiterInnen auf Sommerfeste oder Mottoevents, wie etwa Kid’s Day oder Oktoberfest freuen.

AKTIVITÄTEN

SPORT

Körperliche Bewegung ist wichtig, um gesund und fit zu bleiben und den Kopf frei zu bekommen. Gemeinsame sportliche Aktivitäten werden von unseren MitarbeiterInnen organisiert. Zudem nehmen wir an diversen Laufevents, Fußballturnieren und Triathlons teil.

SCHIEBEL RADELT

Wir waren Teil der Aktion „Österreich radelt“ und ganzjährig fahren zahlreiche MitarbeiterInnen in Wien und Wiener Neustadt mit dem Rad in die Arbeit.

FLEXIBILITÄT

Damit der Job gut mit dem privaten Umfeld koordinierbar ist, gibt es bei uns die Möglichkeit, flexible Arbeitszeiten zu nutzen. In Absprache mit dem/der direkten Vorgesetzten kann außerdem die Option Home-Office vereinbart werden.

STUDIUM

THEORIE TRIFFT PRAXIS

Sie befinden sich auf der Zielgerade Ihres Studiums und alles, was Ihnen noch fehlt, ist Ihre Abschlussarbeit? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Wir bieten Ihnen eine spannende Auswahl an praxisnahen Themen und unterstützen Sie bestmöglich bei der Bewältigung Ihrer Problemstellungen.

BACKGROUND

Software

Mechanik

Elektronik

BEWERBUNG

Bewerben Sie sich ein halbes Jahr, bevor Sie beginnen wollen. So bleibt einzelnen Abteilungen genügend Zeit, um zu planen, wie wir Sie am besten unterstützen können.

LEHRE

LEHRLINGSAUSBILDUNG

Sie suchen eine Lehrlingsausbildung? Wir bieten Lehrstellen für MechatronikerInnen und BetriebslogistikerInnen. In beiden Ausbildungen wechseln unsere Lehrlinge zwischen verschiedenen Abteilungen, verrichten spannende Tätigkeiten und lernen gleichzeitig viele KollegInnen kennen. Sie erhalten Einblick in verschiedenste Produktionsprozesse und sind möglichst eng eingebunden. Die Lehrlingsausbildung bei Schiebel startet jeweils im September.

Die Qualität Ihrer Lehre ist Schiebel besonders wichtig, daher finden zusätzlich zur Ausbildung am Arbeitsplatz und in der Berufsschule spannende Fachvorträge, Schulungen in Persönlichkeitsentwicklung sowie Projektarbeiten statt. Natürlich unterstützt Schiebel Sie am Ende der Ausbildung bei der Vorbereitung auf Ihre Lehrabschlussprüfung (LAP). Um Ihre Qualifikation zu erweitern können Sie bei uns auch das Modell „Lehre und Matura“ wählen.

SCHIEBEL

BEWERBUNGSPROZESS

Unsere offenen Stellen finden Sie unter ***https://schiebel.net/careers/*** auf unserer Website. Wählen Sie Ihre gewünschte Stelle und senden Sie uns ein Email mit Ihrer Bewerbung an ***work@schiebel.net.***

PRÜFUNG DER BEWERBUNG

Im ersten Schritt werden Ihre Unterlagen von uns in Abstimmung mit der zuständigen Fachabteilung sorgfältig geprüft.

VORSTELLUNGSGESPRÄCH

Wenn Ihre Qualifikationen zu der vakanten Position passen, laden wir Sie zu einem Vorstellungsgespräch ein.

EIN GUTER EINSTIEG

Der erste Eindruck ist wichtig. Um unseren MitarbeiterInnen einen guten Start in unserem Unternehmen zu ermöglichen, bieten wir ein Mentoring-Programm an. Jede/r NeueinsteigerIn wird in seinen/ihren ersten Arbeitswochen durch eine/n MentorIn unterstützt.

STATEMENTS

Technischer Redakteur
„Ich schätze den ausgezeichneten Teamspirit und die Arbeit an einem spannenden Produkt.“

Christoph Hollweger

Transportmanagerin
„Täglich neue Herausforderungen machen den Arbeitsalltag abwechslungsreich und spannend.“

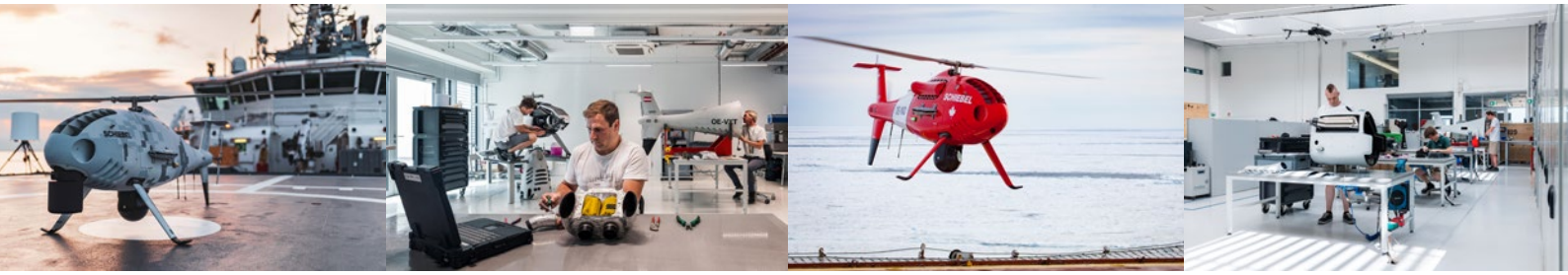
Karin Hauer

Leiter CFK & Mechanische Werkstätte
„Ein guter Rahmen zwischen meiner Tätigkeit und der Vereinbarkeit mit Familie und Privatem.“

Andreas Irresberger

Vertrieb
„Beim Umgang mit unseren internationalen Kunden kann ich täglich wertvolle Erfahrungen mitnehmen.“

Anna Höfler



BEREIT ÜBERFLIEGER ZU WERDEN?

BEWERBEN SIE SICH UNTER WORK@SCHIEBEL.NET.

SCHIEBEL

LEADING THE UNMANNED AIR SYSTEM EVOLUTION